



Potpora za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena

Cilj mjere	- Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je zbog posebne okolnosti uvjetovane Koronavirusom (COVID -19) došlo do privremenog smanjenja opsega posla
Ciljane skupine poslodavaca	Poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost te zapošljavaju 10 i više radnika
Ciljane skupine radnika	Radnici zaposleni kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca. - ne uključuje vlasnike, suvlasnike, osnivače, članove uprave, direktore, prokuriste i sl., Pod vlasnicima i suvlasnicima smatraju se osobe koje su imatelji više od 25% udjela u kapitalu društva. Predstavnici radnika u upravnim i nadzornim odborima odnosno drugim odgovarajućim tijelima koja nadziru vođenje poslova mogu koristiti predmetnu potporu. Radnici zaposleni na puno radno vrijeme kod poslodavaca iz ciljane skupine poslodavaca (bez obzira je li radnik na određeno ili neodređeno).
Trajanje mjere	Od 1. lipnja do 31. prosinca 2020.

Visina potpore za skraćivanje radnog vremena

- Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, ali ne kraćem od 70% mjesečnog fonda sati, u visini najviše do 2.800 kn mjesečno neto po radniku.
- Vrijednost iznosa neto naknade sata skraćenog radnog vremena računa se po formuli: do 4.000,00 kn podijeljeno s mjesečnim fondom sati za puno radno vrijeme za mjesec za koji je tražena potpora, množen brojem sati za koje se daje potpora.
- Za radnike čiji je iznos ugovorene ili propisane neto plaće niži od 4.000,00 kn u neto iznosu, uzima se u izračun naknade sata skraćenog radnog vremena iznos ugovorene ili propisane neto plaće.
- Pojedini radnik može provesti do 70% mjesečnog fonda sati u korištenju potpore za skraćivanje radnog vremena. Potpora se ne može koristiti za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i/ili u razdobljima u kojima radnik ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a ta razdoblja nisu vezana uz predmetnu mjeru skraćenog radnog vremena. Ako poslodavac ima obvezu isplate naknade plaće koja nije vezana uz predmetnu mjeru, obveza ima pravo prvenstva, te se za isto razdoblje se ne može koristiti mjera skraćenog radnog vremena. Na isplatu mjere ne utječe činjenica ako je



radnik dio mjeseca primao naknadu plaće po nekoj drugoj osnovi, a dio mjeseca po osnovi korištenja predmetne mjere.

- Poslodavac je dužan obračunati i isplatiti doprinose iz i na iznos potpore koju isplaćuje radniku.
- Prema odobrenoj potpori Zavod će izvršiti i povrat obračunatih i uplaćenih doprinosa iz i na osnovicu temeljem podatka Porezne uprave iz Obrasca JOPPD.
- NAPOMENA: **Tablica o iznosima sufinanciranja ovisno o broju radnih sati te postotku radnog vremena nalazi se u prilogu**

Važno:

- Predaja zahtjeva i prateće dokumentacije vrši se isključivo putem on line aplikacije na web adresi www.hzz.hr. Zavod zadržava pravo traženja dostave dokumentacije i na drugačiji način.
- Ova predložena mjera ne bi trebala imati elemente/obilježja državne potpore, niti potpore male vrijednosti jer je sastavni dio gospodarskih mjera Vlade RH koje spadaju u očuvanje radnih mjesta u najugroženijim sektorima.
- Poslodavci koji koriste mjere HZZ-a i drugih davatelja, a kojima je trošak plaće opravdani trošak, ne mogu istovremeno koristiti obje mjere.
- Svi poslodavci koji su registrirali djelatnost i izvršili prijavu u sustav osiguranika HZMO - a do 29.02.2020. godine mogu koristiti mjeru.
- Prilikom podnošenja zahtjeva poslodavac za potporu može navesti samo radnike koji su kod njega bili zaposleni na dan 31. svibnja 2020. godine.
- Poslodavac ne može podnijeti zahtjev za korištenje potpore za radnike kojima teče otkazni rok.
- Poslodavci koji nisu isplatili utvrđenu ili propisanu plaću prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu za sve mjesece koji prethode mjesecu za koji se traži potpora ne mogu koristiti mjeru.
- Poslodavac je dužan plaću ili dio plaće za koju traži potporu iskazati u Obrascu JOPPD pod posebnom oznakom sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.
- Tvrtke u stečaju mogu koristiti ovu mjeru ukoliko su poslovno aktivne, imaju zaposlene i podmiruju svoje obveze.
- Udruge i ustanove koje nisu u sustavu poreza na dobit ne mogu koristiti mjeru.
- Potpora se ne može ostvariti za radnike koji rade na daljinu.
- Kod poslodavca ili dijelovima poslodavca za čije se radnike privremeno skraćuje puno radno vrijeme, u mjesecima za koje se prima potpora, radno vrijeme ne može biti organizirano u nejednakom trajanju, osim kada je to potrebno zbog procesa rada organiziranog u smjenama i ne može se naložiti prekovremeni rad.
- Poslodavac za vrijeme korištenja Potpore ne smije:
 - određivati prekovremeni rad radnicima za koje je dodijeljena potpora;
 - zapošljavati radnike na radna mjesta koja mogu obavljati radnici za koje koristi potporu;
 - koristiti rad ustupljenih radnika odnosno povremeni rad učenika ili studenata;



IV. ugovoriti ili naložiti rad na izdvojenom mjestu rada (rad na daljinu) radnicima za koje je dodijeljena potpora

Način odabira korisnika

Javni poziv, u tekućem mjesecu za naredni mjesec, s izuzetkom lipnja 2020.

Kriteriji

1. Osnovni kriterij kod podnošenja zahtjeva za potporu za skraćivanje radnog vremena je očekivani pad ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme u mjesecu za koji se traži potpora minimalno 10%. Osim osnovnog kriterija poslodavac mora dokazati povezanost utjecaja epidemije COVID-19 na poslovanje i očekivanog pada ukupnog mjesečnog fonda radnih sati. Navedena povezanost dokazuje se ostvarenim padom prihoda/primitaka u svakom mjesecu za koji se traži potpora od najmanje 20% u odnosu na isti mjesec protekle godine i jednim od slijedećih razloga:

- pad narudžbi putem raskida ili izmjene ugovora s kupcem/kupcima, pismenim očitovanjem kupaca o padu narudžbi za mjesec za koji se traži potpora;
- nemogućnost ugovaranja novih poslova za vrijeme epidemije COVID-19;
- nemogućnost isporuke gotovih proizvoda ili ugovorenih i plaćenih sirovina, repromaterijala, strojeva, alata;
- nemogućnost novih narudžbi sirovina, repromaterijala, alata i strojeva neophodnih za rad.

Iznimno, poslodavci koji djeluju u sektoru prerađivačke industrije (grupa C po NKD) mogu ostvariti potporu i ako je pad prihoda/primitaka u promatranom razdoblju manji od 20%, ali moraju dokazati jedan od navedenih razloga u svakom mjesecu za koji se traži potpora.

Pad prihoda/primitaka dokazuje se putem predanih obrazaca PDV Poreznoj upravi. Porezna uprava će temeljem dostavljenih PDV obrazaca, a na zahtjev Zavoda dostaviti podatak o stvarnom postotku pada prihoda/primitaka za promatrano razdoblje. Ostali razlozi dokazuju se putem obrazložene vjerodostojne dokumentacije koje će poslodavac dostaviti Zavodu svaki mjesec za koji traži potporu, na propisani način.

Ako poslodavac posluje kraće od 12 mjeseci treba dokazati pad prihoda/primitaka za najmanje 20% u mjesecu za koji traži potporu u odnosu na mjesec veljaču 2020. godine temeljem predaje PDV obrasca za mjesec za koji traži potporu i za mjesec veljaču 2020.g. Poreznoj upravi.

VAŽNO: U smislu ovih kriterija prihodima/primitcima se smatraju podaci o vrijednosti isporuka dobara i usluga iskazanih pod točkama I., II.1., II.2. i II.3. Obrasca PDV neovisno o njihovoj prirodi, strukturi i načinu obračuna. Iznimno, poduzetnici koji relativnu većinu svojih prihoda/primitaka ostvaruju isporukom dobara i usluga za koje pravo oporezivanja imaju druge države, a takve izlazne račune ne iskazuju na PDV obrascu, mogu dokazivati pad prihoda i drugom vjerodostojnom dokumentacijom uz navođenje članka Zakona o PDV-u koji regulira takva izuzeća.



Poduzetnici koji nisu u sustavu PDV-a dokazuju pad prihoda/primitaka na temelju tablice pada prihoda/primitaka.

2. Potpora se može dodijeliti poslodavcima koji zapošljavaju:
 - od 10 do 50 radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 20% radnika
 - od 51 i više radnika ako je zahtjev za potporom podnesen za najmanje 10% radnika.
3. Poslodavci koji podnose zahtjev za potporom za skraćivanje radnog vremena moraju:
 - a. Opisno navesti razloge očekivanog pada ukupnog fonda sati rada svih zaposlenih na puno radno vrijeme kod poslodavca za mjesec za koji se traži potpora, od minimalno 10%, uz prilaganje vjerodostojne dokumentacije kojim se dokazuje očekivani pad.
 - b. Dostaviti očekivani broj radnika za koji se traži potpora
 - c. Dostaviti podatak o očekivanom padu prihoda/primitaka u mjesecu za koji se traži potpora u odnosu na isti mjesec prethodne godine.
 - d. Dostaviti Evidenciju o radnom vremenu sukladno navedenom pod Obveze poslodavca

Zavod u svrhu dokazivanja opravdanosti potpore za skraćivanje radnog vremena može zatražiti i drugu dokumentaciju.

Poslodavac koji je tražio potporu bit će obavezan vratiti potporu, ako od trenutka dobivanja potpore do 31. prosinca 2021. godine postupi na jedan od sljedećih načina:

1. isplati dividendu ili udjel u dobiti ili druge istovjetne primitke koji se smatraju raspodjelom dobiti bilo kojega poreznog razdoblja;
2. ako vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele dodijeli članovima uprave i/ili izvršnim direktorima i/ili prokuristima i/ili drugim osobama koje su po zakonu ovlaštene zastupati društvo;
3. dodijeli pravo osobama iz točke 2. na opcijsku kupnju dionica ili bilo koje drugo pravo koje se temelji na vrijednosti vlastitih dionica;
4. isplati osobama iz točke 2. bilo koji iznos kao što su: bonus za postignute rezultate, nagrada za radne rezultate iznad neoporezivog iznosa propisanog propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka i ostale slične primitke koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada ili drugi dohodak, sukladno propisima kojima se uređuje oporezivanje dohotka;
5. stekne vlastite dionice odnosno vlastite poslovne udjele.

Obveze poslodavca

Poslodavac kojeg obvezuje kolektivni ugovor, svome zahtjevu za potporom prilaže Sporazum o korištenju potpore za očuvanje radnih mjesta – skraćivanje radnog vremena sklopljen sa sindikatom-potpisnikom kolektivnog ugovora.

Poslodavac kojeg ne obvezuje kolektivni ugovor, prilaže Sporazum potpisan ili s radničkim vijećem (ako je utemeljeno kod poslodavca) ili sa sindikatom (ako djeluje kod poslodavca).



Ukoliko ne bude postignut Sporazum u roku od 5 dana od dana kada je poslodavac predložio sklapanje sporazuma, poslodavac može donijeti Odluku o podnošenju zahtjeva za korištenje potpore za skraćivanje radnog vremena.

Nakon sklapanja Sporazuma ili donošenja Odluke o podnošenju zahtjeva za korištenje potpore za skraćivanje radnog vremena, a prije početka rada u skladu s tom potporom, o toj odluci i o rasporedu rada poslodavac mora obavijestiti radnike i o provedenim postupcima osigurati pisani dokaz, s izuzetkom za lipanj 2020.

Poslodavac mora osigurati dokaz o padu ukupnog mjesečnog fonda radnih sati svih radnika zaposlenih kod poslodavca na puno radno vrijeme, kao i dokaz o padu prihoda od prodaje ili dokaz o drugom negativnom utjecaju na poslovanje za svaki mjesec u kojem traži potporu.

Sve izmjene dostavljenog rasporeda iz razloga privremene spriječenosti za rad, korištenja godišnjeg odmora i slično, moraju se najaviti unaprijed, najkasnije prije početka rada radnika koji je pozvan na rad kao zamjena i/ili ako to nije moguće zbog objektivnih razloga, osigurati vjerodostojan dokaz u svojim poslovnim evidencijama o izvršenim zamjenama.

Istekom mjeseca za koji je tražena potpora, poslodavac dostavlja Zavodu Evidenciju o radnom vremenu, potpisanu od strane odgovorne osobe kod poslodavca uz prihvaćanje materijalne i kaznene odgovornosti o točnosti iskazane evidencije radnog vremena.

Evidencija se dostavlja za radnike koji su koristili potporu i može biti skupni dokument. Odmah ili najkasnije u roku od 8 dana obavijestiti Zavod ukoliko je došlo do otkaza ugovora o radu s pojedinim radnikom s točnim datumom i razlogom otkaza odnosno ukoliko je došlo do drugog načina prestanka ugovora o radu.

Zavod će dokaze o redovitoj isplati plaće radnicima i uplati obveznih doprinosa zaprimati od Porezne uprave, temeljem podataka poslodavca iskazanog u Obrascu JOPPD. Poslodavac je dužan, na zahtjev Zavoda dostaviti i ostale dokaze vezane uz činjenicu isplate plaće.

Poslodavac ne smije dostaviti otkaz ugovor o radu radniku za kojeg koristi potporu, najmanje 30 dana od dana prestanka korištenja potpore.

Isto se ne odnosi na slučajeve prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme, odlaska radnika u mirovinu, kada radnik otkazuje ugovor o radu, osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, otkaza zbog skrivljenog ponašanja radnika, te izvanrednog otkaza ugovora o radu.

U gore navedenim slučajevima, poslodavac ostvaruje pravo na isplatu prema danima u kojima je osoba koristila potporu za skraćivanje radnog vremena prema Evidenciji o radnom vremenu.



Poslodavac je dužan osigurati tehnička znanja za predaju zahtjeva i prateće dokumentacije putem on line aplikacije na web adresi www.hzz.hr. Ukoliko poslodavac ne uspije podnijeti zahtjev navedenim putem ili preda nepotpunu dokumentaciju, snosi odgovornost za negativnu ocjenu zahtjeva.

Obveza poslodavca je radniku isplatiti ugovorenu ili propisanu plaću kao da je radio puno radno vrijeme, a naknadno će od Zavoda dobiti potporu po radniku proporcionalno skraćanju radnog vremena.

Obveze Zavoda

Zaprimiti i obraditi zahtjev korisnika u roku od 10 dana od dana zaprimanja.

Obavijestiti korisnika o odobrenom zahtjevu i potpisati ugovor o dodjeli sredstava.

Osigurati redovitu isplatu sredstava.

Prije isplate sredstava provjeriti statute radnika za koje se isplaćuje potpora.

Prije isplate provjeriti solventnost poslodavca.

Obavljati redovitu kontrolu broja radnika u razdoblju ugovorne obveze zadržavanja u radnom odnosu.

Poslodavac može uputiti prigovor na dostavljenu obavijest o ocjeni Zahtjeva u roku 8 dana od dana zaprimanja obavijesti.

Prigovor se upućuje na Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured/služba, Odjel mjera aktivne politike zapošljavanja.

Područni ured/služba ured je u obvezi u roku 10 dana odgovoriti na prigovor.

Isplate sredstava

Do 30. u mjesecu za prethodni mjesec.



PRIOLOG I. - Tablica iznosa sufinanciranja ovisno o broju radnih sati te postotku radnog vremena

mjesečni fond radnih sati (bez blagdana)	184	176	160
najviši broj sati za sufinanciranje u mjesecu	92	88	80
vrijednost sata sufinanciranja po satu	21,74 kn	22,73 kn	25,00 kn

opis	184 mjesečni fond radnih sati (srpanj 2020)			176 mjesečni fond radnih sati (rujan, listopad i prosinac 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za listopad i prosinac 2020.			160 mjesečni fond radnih sati (lipanj, kolovoz i studeni 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za studeni 2020.		
	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
70% radnog vremena				123	2.800,00 kn	3.500,00 kn	112	2.800,00 kn	3.500,00 kn
69,5% radnog vremena				122	2.780,00 kn	3.475,00 kn	111	2.780,00 kn	3.475,00 kn
69% radnog vremena				121	2.760,00 kn	3.450,00 kn	110	2.760,00 kn	3.450,00 kn
68,5% radnog vremena									
68% radnog vremena				120	2.720,00 kn	3.400,00 kn	109	2.720,00 kn	3.400,00 kn
67,5% radnog vremena				119	2.700,00 kn	3.375,00 kn	108	2.700,00 kn	3.375,00 kn
67% radnog vremena				118	2.680,00 kn	3.350,00 kn	107	2.680,00 kn	3.350,00 kn
66,5% radnog vremena				117	2.660,00 kn	3.325,00 kn			
66% radnog vremena				116	2.640,00 kn	3.300,00 kn	106	2.640,00 kn	3.300,00 kn
65,5% radnog vremena				115	2.620,00 kn	3.275,00 kn	105	2.620,00 kn	3.275,00 kn
65% radnog vremena				114	2.600,00 kn	3.250,00 kn	104	2.600,00 kn	3.250,00 kn
64,5% radnog vremena						0,00 kn	103	2.580,00 kn	3.225,00 kn
64% radnog vremena				113	2.560,00 kn	3.200,00 kn	102	2.560,00 kn	3.200,00 kn
63,5% radnog vremena				112	2.540,00 kn	3.175,00 kn			
63% radnog vremena				111	2.520,00 kn	3.150,00 kn	101	2.520,00 kn	3.150,00 kn
62,5% radnog vremena				110	2.500,00 kn	3.125,00 kn	100	2.500,00 kn	3.125,00 kn
62% radnog vremena				109	2.480,00 kn	3.100,00 kn	99	2.480,00 kn	3.100,00 kn
61,5% radnog vremena				108	2.460,00 kn	3.075,00 kn			
61% radnog vremena				107	2.440,00 kn	3.050,00 kn	98	2.440,00 kn	3.050,00 kn
60,5% radnog vremena							97	2.420,00 kn	3.025,00 kn
60% radnog vremena				106	2.400,00 kn	3.000,00 kn	96	2.400,00 kn	3.000,00 kn
59,5% radnog vremena				105	2.380,00 kn	2.975,00 kn	95	2.380,00 kn	2.975,00 kn
59% radnog vremena				104	2.360,00 kn	2.950,00 kn	94	2.360,00 kn	2.950,00 kn
58,5% radnog vremena				103	2.340,00 kn	2.925,00 kn			
58% radnog vremena				102	2.320,00 kn	2.900,00 kn	93	2.320,00 kn	2.900,00 kn



opis	184 mjesečni fond radnih sati (srpanj 2020)			176 mjesečni fond radnih sati (rujan, listopad i prosinac 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za listopad i prosinac 2020.			160 mjesečni fond radnih sati (lipanj, kolovoz i studeni 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za studeni 2020.		
	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
57,5% radnog vremena				101	2.300,00 kn	2.875,00 kn	92	2.300,00 kn	2.875,00 kn
57% radnog vremena				100	2.280,00 kn	2.850,00 kn	91	2.280,00 kn	2.850,00 kn
56,5% radnog vremena									
56% radnog vremena				99	2.240,00 kn	2.800,00 kn	90	2.240,00 kn	2.800,00 kn
55,5% radnog vremena				98	2.220,00 kn	2.775,00 kn	89	2.220,00 kn	2.775,00 kn
55% radnog vremena				97	2.200,00 kn	2.750,00 kn	88	2.200,00 kn	2.750,00 kn
54,5% radnog vremena				96	2.180,00 kn	2.725,00 kn	87	2.180,00 kn	2.725,00 kn
54% radnog vremena				95	2.160,00 kn	2.700,00 kn	86	2.160,00 kn	2.700,00 kn
53,5% radnog vremena				94	2.140,00 kn	2.675,00 kn			
53% radnog vremena				93	2.120,00 kn	2.650,00 kn	85	2.120,00 kn	2.650,00 kn
52,5% radnog vremena							84	2.100,00 kn	2.625,00 kn
52% radnog vremena				92	2.080,00 kn	2.600,00 kn	83	2.080,00 kn	2.600,00 kn
51,5% radnog vremena				91	2.060,00 kn	2.575,00 kn			
51% radnog vremena				90	2.040,00 kn	2.550,00 kn	82	2.040,00 kn	2.550,00 kn
50,5% radnog vremena				89	2.020,00 kn	2.525,00 kn	81	2.020,00 kn	2.525,00 kn
50% radnog vremena	92	2.000,00 kn	2.500,00 kn	88	2.000,00 kn	2.500,00 kn	80	2.000,00 kn	2.500,00 kn
49,5% radnog vremena	91	1.980,00 kn	2.475,00 kn	87	1.980,00 kn	2.475,00 kn	79	1.980,00 kn	2.475,00 kn
49% radnog vremena	90	1.960,00 kn	2.450,00 kn	86	1.960,00 kn	2.450,00 kn	78	1.960,00 kn	2.450,00 kn
48,5% radnog vremena	89	1.940,00 kn	2.425,00 kn	85	1.940,00 kn	2.425,00 kn			
48% radnog vremena	88	1.920,00 kn	2.400,00 kn	84	1.920,00 kn	2.400,00 kn	77	1.920,00 kn	2.400,00 kn
47,5% radnog vremena	87	1.900,00 kn	2.375,00 kn				76	1.900,00 kn	2.375,00 kn
47% radnog vremena	86	1.880,00 kn	2.350,00 kn	83	1.880,00 kn	2.350,00 kn	75	1.880,00 kn	2.350,00 kn
46,5% radnog vremena				82	1.860,00 kn	2.325,00 kn			
46% radnog vremena	85	1.840,00 kn	2.300,00 kn	81	1.840,00 kn	2.300,00 kn	74	1.840,00 kn	2.300,00 kn
45,5% radnog vremena	84	1.820,00 kn	2.275,00 kn	80	1.820,00 kn	2.275,00 kn	73	1.820,00 kn	2.275,00 kn
45% radnog vremena	83	1.800,00 kn	2.250,00 kn	79	1.800,00 kn	2.250,00 kn	72	1.800,00 kn	2.250,00 kn
44,5% radnog vremena	82	1.780,00 kn	2.225,00 kn	78	1.780,00 kn	2.225,00 kn	71	1.780,00 kn	2.225,00 kn
44% radnog vremena	81	1.760,00 kn	2.200,00 kn	77	1.760,00 kn	2.200,00 kn	70	1.760,00 kn	2.200,00 kn
43,5% radnog vremena	80	1.740,00 kn	2.175,00 kn						
43% radnog vremena	79	1.720,00 kn	2.150,00 kn	76	1.720,00 kn	2.150,00 kn	69	1.720,00 kn	2.150,00 kn
42,5% radnog vremena	78	1.700,00 kn	2.125,00 kn	75	1.700,00 kn	2.125,00 kn	68	1.700,00 kn	2.125,00 kn
42% radnog vremena	77	1.680,00 kn	2.100,00 kn	74	1.680,00 kn	2.100,00 kn	67	1.680,00 kn	2.100,00 kn



opis	184 mjesečni fond radnih sati (srpanj 2020)			176 mjesečni fond radnih sati (rujan, listopad i prosinac 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za listopad i prosinac 2020.			160 mjesečni fond radnih sati (lipanj, kolovoz i studeni 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za studeni 2020.		
	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
41,5% radnog vremena	76	1.660,00 kn	2.075,00 kn	73	1.660,00 kn	2.075,00 kn			
41% radnog vremena	75	1.640,00 kn	2.050,00 kn	72	1.640,00 kn	2.050,00 kn	66	1.640,00 kn	2.050,00 kn
40,5% radnog vremena				71	1.620,00 kn	2.025,00 kn	65	1.620,00 kn	2.025,00 kn
40% radnog vremena	74	1.600,00 kn	2.000,00 kn	70	1.600,00 kn	2.000,00 kn	64	1.600,00 kn	2.000,00 kn
39,5% radnog vremena	73	1.580,00 kn	1.975,00 kn				63	1.580,00 kn	1.975,00 kn
39% radnog vremena	72	1.560,00 kn	1.950,00 kn	69	1.560,00 kn	1.950,00 kn	62	1.560,00 kn	1.950,00 kn
38,5% radnog vremena	71	1.540,00 kn	1.925,00 kn	68	1.540,00 kn	1.925,00 kn			
38% radnog vremena	70	1.520,00 kn	1.900,00 kn	67	1.520,00 kn	1.900,00 kn	61	1.520,00 kn	1.900,00 kn
37,5% radnog vremena	69	1.500,00 kn	1.875,00 kn	66	1.500,00 kn	1.875,00 kn	60	1.500,00 kn	1.875,00 kn
37% radnog vremena	68	1.480,00 kn	1.850,00 kn	65	1.480,00 kn	1.850,00 kn	59	1.480,00 kn	1.850,00 kn
36,5% radnog vremena	67	1.460,00 kn	1.825,00 kn	64	1.460,00 kn	1.825,00 kn			
36% radnog vremena	66	1.440,00 kn	1.800,00 kn	63	1.440,00 kn	1.800,00 kn	58	1.440,00 kn	1.800,00 kn
35,5% radnog vremena	65	1.420,00 kn	1.775,00 kn				57	1.420,00 kn	1.775,00 kn
35% radnog vremena	64	1.400,00 kn	1.750,00 kn	62	1.400,00 kn	1.750,00 kn	56	1.400,00 kn	1.750,00 kn
34,5% radnog vremena				61	1.380,00 kn	1.725,00 kn	55	1.380,00 kn	1.725,00 kn
34% radnog vremena	63	1.360,00 kn	1.700,00 kn	60	1.360,00 kn	1.700,00 kn	54	1.360,00 kn	1.700,00 kn
33,5% radnog vremena	62	1.340,00 kn	1.675,00 kn	59	1.340,00 kn	1.675,00 kn			
33% radnog vremena	61	1.320,00 kn	1.650,00 kn	58	1.320,00 kn	1.650,00 kn	53	1.320,00 kn	1.650,00 kn
32,5% radnog vremena	60	1.300,00 kn	1.625,00 kn	57	1.300,00 kn	1.625,00 kn	52	1.300,00 kn	1.625,00 kn
32% radnog vremena	59	1.280,00 kn	1.600,00 kn	56	1.280,00 kn	1.600,00 kn	51	1.280,00 kn	1.600,00 kn
31,5% radnog vremena	58	1.260,00 kn	1.575,00 kn						
31% radnog vremena	57	1.240,00 kn	1.550,00 kn	55	1.240,00 kn	1.550,00 kn	50	1.240,00 kn	1.550,00 kn
30,5% radnog vremena	56	1.220,00 kn	1.525,00 kn	54	1.220,00 kn	1.525,00 kn	49	1.220,00 kn	1.525,00 kn
30% radnog vremena	55	1.200,00 kn	1.500,00 kn	53	1.200,00 kn	1.500,00 kn	48	1.200,00 kn	1.500,00 kn
29,5% radnog vremena	54	1.180,00 kn	1.475,00 kn	52	1.180,00 kn	1.475,00 kn	47	1.180,00 kn	1.475,00 kn
29% radnog vremena	53	1.160,00 kn	1.450,00 kn	51	1.160,00 kn	1.450,00 kn	46	1.160,00 kn	1.450,00 kn
28,5% radnog vremena				50	1.140,00 kn	1.425,00 kn			
28% radnog vremena	52	1.120,00 kn	1.400,00 kn	49	1.120,00 kn	1.400,00 kn	45	1.120,00 kn	1.400,00 kn
27,5% radnog vremena	51	1.100,00 kn	1.375,00 kn				44	1.100,00 kn	1.375,00 kn
27% radnog vremena	50	1.080,00 kn	1.350,00 kn	48	1.080,00 kn	1.350,00 kn	43	1.080,00 kn	1.350,00 kn
26,5% radnog vremena	49	1.060,00 kn	1.325,00 kn	47	1.060,00 kn	1.325,00 kn			
26% radnog vremena	48	1.040,00 kn	1.300,00 kn	46	1.040,00 kn	1.300,00 kn	42	1.040,00 kn	1.300,00 kn



opis	184 mjesečni fond radnih sati (srpanj 2020)			176 mjesečni fond radnih sati (rujan, listopad i prosinac 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za listopad i prosinac 2020.			160 mjesečni fond radnih sati (lipanj, kolovoz i studeni 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za studeni 2020.		
	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
25,5% radnog vremena	47	1.020,00 kn	1.275,00 kn	45	1.020,00 kn	1.275,00 kn	41	1.020,00 kn	1.275,00 kn
25% radnog vremena	46	1.000,00 kn	1.250,00 kn	44	1.000,00 kn	1.250,00 kn	40	1.000,00 kn	1.250,00 kn
24,5% radnog vremena	45	980,00 kn	1.225,00 kn	43	980,00 kn	1.225,00 kn	39	980,00 kn	1.225,00 kn
24% radnog vremena	44	960,00 kn	1.200,00 kn	42	960,00 kn	1.200,00 kn	38	960,00 kn	1.200,00 kn
23,5% radnog vremena	43	940,00 kn	1.175,00 kn	41	940,00 kn	1.175,00 kn			
23% radnog vremena	42	920,00 kn	1.150,00 kn	40	920,00 kn	1.150,00 kn	37	920,00 kn	1.150,00 kn
22,5% radnog vremena	41	900,00 kn	1.125,00 kn				36	900,00 kn	1.125,00 kn
22% radnog vremena	40	880,00 kn	1.100,00 kn	39	880,00 kn	1.100,00 kn	35	880,00 kn	1.100,00 kn
21,5% radnog vremena				38	860,00 kn	1.075,00 kn			
21% radnog vremena	39	840,00 kn	1.050,00 kn	37	840,00 kn	1.050,00 kn	34	840,00 kn	1.050,00 kn
20,5% radnog vremena	38	820,00 kn	1.025,00 kn	36	820,00 kn	1.025,00 kn	33	820,00 kn	1.025,00 kn
20% radnog vremena	37	800,00 kn	1.000,00 kn	35	800,00 kn	1.000,00 kn	32	800,00 kn	1.000,00 kn
19,5% radnog vremena	36	780,00 kn	975,00 kn	34	780,00 kn	975,00 kn	31	780,00 kn	975,00 kn
19% radnog vremena	35	760,00 kn	950,00 kn	33	760,00 kn	950,00 kn	30	760,00 kn	950,00 kn
18,5% radnog vremena	34	740,00 kn	925,00 kn						
18% radnog vremena	33	720,00 kn	900,00 kn	32	720,00 kn	900,00 kn	29	720,00 kn	900,00 kn
17,5% radnog vremena	32	700,00 kn	875,00 kn	31	700,00 kn	875,00 kn	28	700,00 kn	875,00 kn
17% radnog vremena	31	680,00 kn	850,00 kn	30	680,00 kn	850,00 kn	27	680,00 kn	850,00 kn
16,5% radnog vremena	30	660,00 kn	825,00 kn	29	660,00 kn	825,00 kn			
16% radnog vremena	29	640,00 kn	800,00 kn	28	640,00 kn	800,00 kn	26	640,00 kn	800,00 kn
15,5% radnog vremena				27	620,00 kn	775,00 kn	25	620,00 kn	775,00 kn
15% radnog vremena	28	600,00 kn	750,00 kn	26	600,00 kn	750,00 kn	24	600,00 kn	750,00 kn
14,5% radnog vremena	27	580,00 kn	725,00 kn				23	580,00 kn	725,00 kn
14% radnog vremena	26	560,00 kn	700,00 kn	25	560,00 kn	700,00 kn	22	560,00 kn	700,00 kn
13,5% radnog vremena	25	540,00 kn	675,00 kn	24	540,00 kn	675,00 kn			
13% radnog vremena	24	520,00 kn	650,00 kn	23	520,00 kn	650,00 kn	21	520,00 kn	650,00 kn
12,5% radnog vremena	23	500,00 kn	625,00 kn	22	500,00 kn	625,00 kn	20	500,00 kn	625,00 kn
12% radnog vremena	22	480,00 kn	600,00 kn	21	480,00 kn	600,00 kn	19	480,00 kn	600,00 kn
11,5% radnog vremena	21	460,00 kn	575,00 kn	20	460,00 kn	575,00 kn			
11% radnog vremena	20	440,00 kn	550,00 kn	19	440,00 kn	550,00 kn	18	440,00 kn	550,00 kn
10,5% radnog vremena	19	420,00 kn	525,00 kn				17	420,00 kn	525,00 kn



opis	184 mjesečni fond radnih sati (srpanj 2020)			176 mjesečni fond radnih sati (rujan, listopad i prosinac 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za listopad i prosinac 2020.			160 mjesečni fond radnih sati (lipanj, kolovoz i studeni 2020) Napomena: od 70% do 50,5% radnog vremena odnosi se za studeni 2020.		
	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa	broj sati	neto iznos	osnovica za obračun doprinosa
10% radnog vremena	18	400,00 kn	500,00 kn	18	400,00 kn	500,00 kn	16	400,00 kn	500,00 kn